

my**A**bility

LEITNER PERSONALMANAGEMENT

AT WORK  GmbH



Willkommen beim Webinar Barrierefreie Karriereseiten

Wir starten pünktlich um 15:00

my**A**bility

LEITNER PERSONALMANAGEMENT

AT WORK  GmbH



Herzlich Willkommen Barrierefreie Karriereseiten

24.05.2023, 15:00-16:00



Vorstellung



Sarah Preuschoff
(she/her)

Business Network Managerin
sarah.preuschoff@myAbility.org
+43 (660) 618 41 37

Foto: Veronika Poindl



LEITNER PERSONALMANAGEMENT

AT WORK

GMBH



Gemeinsam mit der Wirtschaft schaffen wir eine chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft



myAbility

- Lösungen für Unternehmen
- DACH-Region

myAbility Wirtschaftsforum

- 68 Mitgliedsunternehmen
- B2B Netzwerk
- Österreich



Agenda / Organisatorisches

- Was ist **digitale Barrierefreiheit**?
- **Barrierefreie Karriereseiten**
- **Persönliche Erfahrungen**

Live Untertitelung – Anja Pfneisel und Theo Sakalidis

- Zoomleiste - Button CC
- Untertitel anzeigen/vollständiges Transkript anzeigen

Fragen – jederzeit, bitte im F&A stellen

- Bis 16:00 Inhalt
- Danach Zeit für Fragen



Vorstellung



Laurenz Miller
(he/him)

Expert Digital Accessibility
laurenz.miller@myAbility.org
+43 (660) 633 01 88



Lisa Lauring
(she/her)

Sensing Journey Expert
myAbility



Stimmen Sie ab!

Welche **Vorteile** verbinden Sie mit digitaler Barrierefreiheit auf Websites?

- A) Größere Zielgruppe
- B) Gesetzeskonformität
- C) gesteigerte User Experience
- D) Positives Image / CSR





Vorstellung – Laurenz Miller



Laurenz Miller
(he/him)

Expert Digital Accessibility
laurenz.miller@myAbility.org
+43 (660) 633 01 88



Was ist eigentlich Digitale Barrierefreiheit?

- Bedeutung „digitale Barrierefreiheit“
- Verbindung zur Inklusion
- Kriterien für digitale Barrierefreiheit
- Vorteile von digitaler Barrierefreiheit
- Digitale Barrierefreiheit auf Karriereseiten



Barrierefreie Karriereseiten



Menschen mit Sehbeeinträchtigungen

Barrieren

- **Schwache Kontraste**
- **Unleserliches Schriftbild.**
- Inhalte werden **lediglich** durch **Farbe** vermittelt.
- Mangelhafte **Responsiveness**





Assistive Technologien Sehbehinderungen



Menschen mit Blindheit

Barrieren:

- Fehlende **Alternativtexte**
- Falsche **Überschriftenhierarchien**
- **Links** sind nicht klar beschriftet
- Mangelhafte **Tastaturbedienbarkeit**
- **Formulare** nicht barrierefrei





Assistive Technologien Blindheit



Menschen mit motorischen Behinderungen

Barrieren

- Es müssen mehrere **Tasten gleichzeitig** bedient werden
- Präzise Steuerung der **Maus** notwendig
- Mangelhafte **Tastaturbedienbarkeit**
- kein **Tastenfokus**
- **Lange** Formulare, viel Text





Assistive Technologien Motorische Behinderungen





Menschen mit Hörbehinderungen

Barrieren

- Fehlende Untertitel
- Keine Gebärdensprachdolmetschung
- Komplizierte Sprache





Neurodiversität und Lernbehinderungen

Barrieren

- **Inkonsistenz** in Darstellung und Navigation
- Komplexe / missverständliche **Sprache**
- Ablenkende **Elemente** wie grelle Farben oder dynamische Elemente
- **Hervorhebungen** wie Großbuchstaben, kursiv, Unterstreichungen





Inklusives Design für Alle

Von inklusivem Design profitieren nicht nur Menschen mit Behinderungen, sondern eine noch viel **größere** Zielgruppe.

	Dauerhaft	Temporär	Akut
Mobilität	 Ein Arm	 Armverletzung	 Mutter
Sehen	 Blind	 Grauer Star	 Abgelenkter Fahrer
Hören	 Gehörlos	 Ohr Infektion	 Bilärm
Sprechen	 Keine Lautsprache	 Kehlkopfentzündung	 Dialekt



Drei Säulen für barrierefreie Karriereseiten

Technische
Barrierefreiheit

Inklusives
Design

Inklusive Inhalte
und Hinweise

Barrierefreiheit muss ganzheitliche gedacht werden, um Ihre Zielgruppe zu erweitern und Menschen mit Behinderungen proaktiv zu adressieren.



Bad Practice - Fehlererkennung

Fehlererkennung durch Farbe

Your Information

Full Name

Email Address

Password

Phone Number

CONTINUE

By registering you agree to Box's [Trial Terms of Service](#) and [Privacy Policy](#).

Detailed description: This is a registration form titled 'Your Information'. It contains four input fields: 'Full Name', 'Email Address' (with the value 'katy@tealmedia'), 'Password' (with six dots), and 'Phone Number'. Each input field is enclosed in a red border, indicating a validation error. Below the fields is a blue 'CONTINUE' button. At the bottom, there is a line of text: 'By registering you agree to Box's Trial Terms of Service and Privacy Policy.' with links to the respective documents.

Fehlererkennung, ohne Wahrnehmung der Farbe

Your Information

Full Name

Email Address

Password

Phone Number

CONTINUE

By registering you agree to Box's [Trial Terms of Service](#) and [Privacy Policy](#).

Detailed description: This is a registration form titled 'Your Information'. It contains four input fields: 'Full Name', 'Email Address' (with the value 'katy@tealmedia'), 'Password' (with six dots), and 'Phone Number'. The 'CONTINUE' button is greyed out, indicating that the form is not ready for submission. At the bottom, there is a line of text: 'By registering you agree to Box's Trial Terms of Service and Privacy Policy.' with links to the respective documents.



Links – Design

Follow the [UI text guideline](#)

Please pass the [security test](#)
by 17:59, 19 October

[Interview script template](#)
(Google Sheets)

✗ WCAG

Follow the [UI text guideline](#)

Please pass the [security test](#)
by 17:59, 19 October

[Interview script template](#)
(Google Sheets)

✓ WCAG

Follow the **UI text guideline**

Please pass the **security test**
by 17:59, 19 October

Interview script template
(Google Sheets)

✓ WCAG



Beispiel Inserat (1/2)

Wieso du dich für uns entscheiden solltest:

- Wir sind ein „purpose-driven“ Team, das sich leidenschaftlich für Inklusion und eine chancengerechte Gesellschaft einsetzt
- Du arbeitest eng mit dem Sales-Team und lernst von unseren erfahrenen DisAbility Recruiting Consultants
- Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von einem **wertschätzenden, inklusiven Miteinander**
- Professionalität und Qualität unserer Arbeit sind uns ebenso wichtig wie die soziale Wirkung in Wirtschaft und Gesellschaft
- Wir haben eine **offene Unternehmenskultur** und bieten ein **hohes Maß an Flexibilität**
- Wir bieten ein internes Mentor:innenprogramm und externes Coachingangebot
- Toller Arbeitsplatz im ersten Wiener Bezirk mit bester Verkehrsanbindung und **Home-Office Möglichkeit**



Beispiel Inserat (2/2)

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind ausdrücklich erwünscht.

Du benötigst weitere Informationen zu einzelnen Anforderungen? Sprich mit uns darüber – im Rahmen unserer Möglichkeiten unterstützen wir dich gerne bei Arbeitsplatz-, Arbeitszeit- oder Aufgabenanpassungen.



Wie wir Sie unterstützen

Web-Check

- Analyse der Barrierefreiheit
- Berichterstellung über alle Barrieren
- Handlungsempfehlungen
- Maßnahmenworkshop

Quick Check

Ersteinschätzung
Website/Karriereseite

Foto: Stefan Joham





Vorstellung – Lisa Lauring



Lisa Lauring
(she/her)

Sensing Journey Expert
myAbility



5 Action Items

myAbility Tipp #1

Vielfalt von
Behinderungen
beachten

myAbility Tipp #2

Zielgruppen-
ansprache

myAbility Tipp #3

Rückfrage-
möglichkeiten

myAbility Tipp #4

Inklusive
(Bild)-Sprache

myAbility Tipp #5

Employer
Branding durch
Barrierefreiheit



Abschlussinfo

- Nachbericht wird ausgeschickt
- Webinar wird veröffentlicht

Kontakt:

- Mitgliedschaft im myAbility Wirtschaftsforum
- Fragen zu Quick Checks und Web Checks
- Barrierefreiheit



forum@myability.org



Q&A