

my**A**bility

LEITNER PERSONALMANAGEMENT

AT WORK  GmbH



## Willkommen beim Webinar Barrierefreie Karriereseiten

Wir starten pünktlich um 15:00

my**A**bility

LEITNER PERSONALMANAGEMENT

AT WORK  GmbH



## Herzlich Willkommen Barrierefreie Karriereseiten

24.05.2023, 15:00-16:00



# Vorstellung



**Sarah Preuschoff**  
(she/her)

**Business Network Managerin**  
sarah.preuschoff@myAbility.org  
+43 (660) 618 41 37

Foto: Veronika Poindl



LEITNER PERSONALMANAGEMENT

AT WORK

GMBH





# Gemeinsam mit der Wirtschaft schaffen wir eine chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft



## myAbility

- Lösungen für Unternehmen
- DACH-Region

## myAbility Wirtschaftsforum

- 68 Mitgliedsunternehmen
- B2B Netzwerk
- Österreich



# Agenda / Organisatorisches

- Was ist **digitale Barrierefreiheit**?
- **Barrierefreie Karriereseiten**
- **Persönliche Erfahrungen**

## **Live Untertitelung – Anja Pfneisel und Theo Sakalidis**

- Zoomleiste - Button CC
- Untertitel anzeigen/vollständiges Transkript anzeigen

## **Fragen – jederzeit, bitte im F&A stellen**

- Bis 16:00 Inhalt
- Danach Zeit für Fragen



# Vorstellung



**Laurenz Miller**  
(he/him)

**Expert Digital Accessibility**  
laurenz.miller@myAbility.org  
+43 (660) 633 01 88



**Lisa Lauring**  
(she/her)

**Sensing Journey Expert**  
**myAbility**



# Stimmen Sie ab!

Welche **Vorteile** verbinden Sie mit digitaler Barrierefreiheit auf Websites?

- A) Größere Zielgruppe
- B) Gesetzeskonformität
- C) gesteigerte User Experience
- D) Positives Image / CSR







# Vorstellung – Laurenz Miller



**Laurenz Miller**  
(he/him)

**Expert Digital Accessibility**  
laurenz.miller@myAbility.org  
+43 (660) 633 01 88



# Was ist eigentlich Digitale Barrierefreiheit?

- Bedeutung „digitale Barrierefreiheit“
- Verbindung zur Inklusion
- Kriterien für digitale Barrierefreiheit
- Vorteile von digitaler Barrierefreiheit
- Digitale Barrierefreiheit auf Karriereseiten



# Barrierefreie Karriereseiten



# Menschen mit Sehbeeinträchtigungen

## Barrieren

- **Schwache Kontraste**
- **Unleserliches Schriftbild.**
- Inhalte werden **lediglich** durch **Farbe** vermittelt.
- Mangelhafte **Responsiveness**





# Assistive Technologien Sehbehinderungen



# Menschen mit Blindheit

Barrieren:

- Fehlende **Alternativtexte**
- Falsche **Überschriftenhierarchien**
- **Links** sind nicht klar beschriftet
- Mangelhafte **Tastaturbedienbarkeit**
- **Formulare** nicht barrierefrei





# Assistive Technologien Blindheit



# Menschen mit motorischen Behinderungen

## Barrieren

- Es müssen mehrere **Tasten gleichzeitig** bedient werden
- Präzise Steuerung der **Maus** notwendig
- Mangelhafte **Tastaturbedienbarkeit**
- kein **Tastenfokus**
- **Lange** Formulare, viel Text







# Assistive Technologien Motorische Behinderungen





# Menschen mit Hörbehinderungen

## Barrieren

- Fehlende Untertitel
- Keine Gebärdensprachdolmetschung
- Komplizierte Sprache





# Neurodiversität und Lernbehinderungen

## Barrieren













- **Inkonsistenz** in Darstellung und Navigation
- Komplexe / missverständliche **Sprache**
- Ablenkende **Elemente** wie grelle Farben oder dynamische Elemente
- **Hervorhebungen** wie Großbuchstaben, kursiv, Unterstreichungen





# Inklusives Design für Alle

Von inklusivem Design profitieren nicht nur Menschen mit Behinderungen, sondern eine noch viel **größere** Zielgruppe.

	Dauerhaft	Temporär	Akut
Mobilität	 Ein Arm	 Armverletzung	 Mutter
Sehen	 Blind	 Grauer Star	 Abgelenkter Fahrer
Hören	 Gehörlos	 Ohr Infektion	 Bilärm
Sprechen	 Keine Lautsprache	 Kehlkopfentzündung	 Dialekt



# Drei Säulen für barrierefreie Karriereseiten

Technische  
Barrierefreiheit

Inklusives  
Design

Inklusive Inhalte  
und Hinweise

**Barrierefreiheit muss ganzheitliche gedacht werden, um Ihre Zielgruppe zu erweitern und Menschen mit Behinderungen proaktiv zu adressieren.**



# Bad Practice - Fehlererkennung

Fehlererkennung durch Farbe

**Your Information**

Full Name

Email Address

Password

Phone Number

**CONTINUE**

By registering you agree to Box's [Trial Terms of Service](#) and [Privacy Policy](#).

This registration form is visually accessible. The input fields for 'Full Name', 'Email Address', and 'Phone Number' have red borders, indicating they are required or contain errors. The 'CONTINUE' button is highlighted in blue.

Fehlererkennung, ohne Wahrnehmung der Farbe

**Your Information**

Full Name

Email Address

Password

Phone Number

**CONTINUE**

By registering you agree to Box's [Trial Terms of Service](#) and [Privacy Policy](#).

This registration form is not visually accessible. All input fields have grey borders, and the 'CONTINUE' button is greyed out, making it difficult for users with visual impairments to identify errors or the next step.



# Links – Design

Follow the <a href="#">UI text guideline</a>	Follow the <a href="#">UI text guideline</a>	Follow the <b>UI text guideline</b>
Please pass the <a href="#">security test</a> by 17:59, 19 October	Please pass the <a href="#">security test</a> by 17:59, 19 October	Please pass the <b>security test</b> by 17:59, 19 October
<a href="#">Interview script template</a> (Google Sheets)	<a href="#">Interview script template</a> (Google Sheets)	<b>Interview script template</b> (Google Sheets)
✗ WCAG	✓ WCAG	✓ WCAG



# Beispiel Inserat (1/2)

Wieso du dich für uns entscheiden solltest:

- Wir sind ein „purpose-driven“ Team, das sich leidenschaftlich für Inklusion und eine chancengerechte Gesellschaft einsetzt
- Du arbeitest eng mit dem Sales-Team und lernst von unseren erfahrenen DisAbility Recruiting Consultants
- Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von einem **wertschätzenden, inklusiven Miteinander**
- Professionalität und Qualität unserer Arbeit sind uns ebenso wichtig wie die soziale Wirkung in Wirtschaft und Gesellschaft
- Wir haben eine **offene Unternehmenskultur** und bieten ein **hohes Maß an Flexibilität**
- Wir bieten ein internes Mentor:innenprogramm und externes Coachingangebot
- Toller Arbeitsplatz im ersten Wiener Bezirk mit bester Verkehrsanbindung und **Home-Office Möglichkeit**





## Beispiel Inserat (2/2)

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind ausdrücklich erwünscht.

**Du benötigst weitere Informationen zu einzelnen Anforderungen?** Sprich mit uns darüber – im Rahmen unserer Möglichkeiten unterstützen wir dich gerne bei Arbeitsplatz-, Arbeitszeit- oder Aufgabenanpassungen.



# Wie wir Sie unterstützen

## Web-Check

- Analyse der Barrierefreiheit
- Berichterstellung über alle Barrieren
- Handlungsempfehlungen
- Maßnahmenworkshop

## Quick Check

Ersteinschätzung  
Website/Karriereseite

Foto: Stefan Joham





# Vorstellung – Lisa Lauring



**Lisa Lauring**  
(she/her)

**Sensing Journey Expert**  
**myAbility**



# 5 Action Items

**myAbility Tipp #1**

Vielfalt von  
Behinderungen  
beachten

**myAbility Tipp #2**

Zielgruppen-  
ansprache

**myAbility Tipp #3**

Rückfrage-  
möglichkeiten

**myAbility Tipp #4**

Inklusive  
(Bild)-Sprache

**myAbility Tipp #5**

Employer  
Branding durch  
Barrierefreiheit



# Abschlussinfo

- Nachbericht wird ausgeschickt
- Webinar wird veröffentlicht

## Kontakt:

- Mitgliedschaft im myAbility Wirtschaftsforum
- Fragen zu Quick Checks und Web Checks
- Barrierefreiheit



**forum@myability.org**



# Q&A