



DisAbility Recruiting



Vorteile durch gezieltes DisAbility Recruiting:

- Sie erweitern ihren Talent Pool.
- Sie nutzen Förderungen & sparen bei Ausgleichstaxe und Personalkosten.
- Sie positionieren sich als attraktive/r ArbeitgeberIn.

Sie möchten mehr über DisAbility Recruiting erfahren?

Kontaktieren Sie uns.



Mag. Wolfgang Kowatsch
Managing Partner
+43 664 4142244
wolfgang.kowatsch@myAbility.org



Mag.^a (FH) Nina Putzenlechner
DisAbility Recruiting Consultant
+43 699 1656 1228
nina.putzenlechner@myAbility.org



Erik Schäfer
DisAbility Management Consultant
+43 699 1656 1227
erik.schaefer@myAbility.org

myAbility.jobs ist die inklusive Karriereplattform powered by myAbility. Wir unterstützen Sie beim gesamten Recruitingprozess, von der Ansprache qualifizierter BewerberInnen mit Behinderung, bis hin zur Integration in Ihrem Unternehmen.

Unser Angebot umfasst

Barrierefreies Online Recruiting

Jobs schalten, Inserate barrierefrei gestalten und damit die richtigen BewerberInnen mit Behinderung finden.

Personalvermittlung

Wir suchen gezielt passende BewerberInnen mit Behinderung für Sie.

DisAbility Talent Programm

Einen neuen Talent-Pool erschließen und hochqualifizierte Studierende mit Behinderung kennenlernen.

Employer Branding

Glaubwürdige Positionierung in einer neuen Zielgruppe & bei StakeholderInnen.

Know-how

Individuelle Workshops und Leitfäden für die optimale Umsetzung im Recruiting.

Recruiting Strategie

Das gesamte Potenzial eines aktiven DisAbility Management ausschöpfen.